

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол № 3 от 10.10.2023



УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МКДОУ № 17  
О.Г. Россихина  
приказ № 82-О от 10.10.2023

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Коллективный договор  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 17»  
города Кирова**

2023 г.

На основании постановления Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами», Федерального закона от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации», внести в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» города Кирова на 2021-2024 год(ы), зарегистрированный 13.01.2022, регистрационный номер 5 следующие изменения:

1. Дополнить пункт 5.5.8. раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» подпунктом следующего содержания:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

2. Дополнить подпункт 3.4.19. пункта 3.4. раздела 3 «Трудовые правоотношения» следующим содержанием:

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

---