

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 3 от 10.10.2023

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МКДОУ № 17
О.Г. Россихина
Приказ № 82/О от 10.10.2023



ИЗМЕНЕНИЯ

**в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 17»
города Кирова**

2023 г.

На основании постановления Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами», Федерального закона от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации», приказа Минздрава России от 18.02.2022 № 90н (ред. от 15.08.2023) «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа», внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» города Кирова, утвержденные приказом заведующего от 10.10.2022 № 73/2-О следующие изменения:

1. Дополнить раздел 11 «Время отдыха» пунктом 11.23. следующего содержания:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

2. Дополнить пункт 2.12. раздела 2 «Порядок приема работников» следующим содержанием:

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

3. Дополнить пункт 2.6. раздела 2 «Порядок приема работников» подпунктом следующего содержания:

- личную медицинскую книжку, в том числе в форме электронного документа.
