

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 3 от 07.04.2025

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МКДОУ № 17
_____ О.Г. Россихина
приказ № 39/1-О от 07.04.2025

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Коллективный договор
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 17»
города Кирова**

2025 г.

1. На основании ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с решением собрания трудового коллектива, внести в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» города Кирова, утвержденный от 17.03.2025 следующие изменения:

1.1 Подпункт 5.5.10 пункта 5.5. раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Стороны отмечают, что работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы только по инициативе работника в порядке и на условиях, предусмотренных ч. 1, 2 ст. 128 ТК РФ. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности в соответствии с ч.2 ст.286 ТК РФ. В остальных случаях по согласованию с Профкомом.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

2. На основании ст.152 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с решением собрания трудового коллектива, внести в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» города Кирова, утвержденный от 17.03.2025 следующие изменения:

2.1 Пункт 4.13 раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.»

3. На основании ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с решением собрания трудового коллектива, внести в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» города Кирова, утвержденный от 17.03.2025 следующие изменения:

3.1 в пункте 9.6 раздела 9 «Заключительные положения. Внесение изменений и дополнений. Контроль за выполнением коллективного договора.

Разрешение споров и разногласий. Ответственность сторон коллективного договора» слова «По окончании срока проведения реорганизации» заменить словами «При реорганизации или смене формы собственности организации».
